

# 求職防騙 3備 7不 攻略



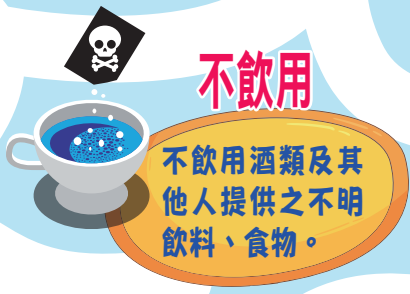
**要陪同**  
面試時請親友陪同前往，或事先報備面試時間、地點。



**要存疑**  
檢視公司徵才內容是否有不合理、不確定之處。



**不非法工作**  
不從事非法工作或於非法公司上班。



**不飲用**  
不飲用酒類及其他人提供之不明飲料、食物。



**不繳錢**  
不繳任何不知用途之費用。



**不購買**  
不購買公司以任何名目要求購買之有形、無形之產品。



**要確定**  
應徵前事先蒐集公司資訊、了解公司及工作內容。



**不辦卡**  
不應求職公司之要求而當場辦理信用卡。



**證件不離身**  
證件及信用卡隨身攜帶，不給公司保管。



**不簽約**  
不簽署任何不了解的文件、契約。



Safe



# 求職路上多詐騙

## 37 寶典 全攻略

隱私保密要牢記

3備  
Yes

7不  
No



### 求職疑難諮詢平台

http://www.



◆台灣就業通

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



◆國人至海外就業資訊網

<https://www.taiwanjobs.gov.tw/Internet/special/overseas/>



◆原住民人力資源網

<http://iwork.apc.gov.tw/>



◆教育部青年發展署

<http://www.yda.gov.tw/>

#### 公立就業職訓服務諮詢機構

◆苗栗就業中心

地址：36047苗栗市中山路558號

電話：037-358395

傳真：037-358487



指導單位



勞動部勞動力發展署

主辦單位



苗栗縣政府

就業安定基金 補助 苗栗縣政府 廣告

### 就業隱私一個資安全堡壘



#### 就業隱私

雇主要求求職人或員工提供隱私資料，應該尊重求職人或員工權益，不可以逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並且應與目的間具有正當合理的關聯。雇主也不可違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。

如雇主違反個人資料保護法相關規定，或個人資料蒐集的特定目的消失或期限屆滿時，雇主應該主動或依求職人(員工)的請求，刪除、停止處理或利用該個人資料。

#### 隱私類別

● **生理資訊**—基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV 檢測、智力測驗 或指紋等。

● **心理資訊**—心理測驗、誠實測試或測謊等。

● **個人生活資訊**—信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。

### 小心詐騙關鍵字

# 市面上數以萬計的求才廣告琳瑯滿目，要如何看穿裹著糖衣的求職詐騙慣用手法？提醒即將面臨求職打工的青年學子，求職時應持平實的態度，小心謹慎才是避開求職陷阱的不變法則。注意以下常見的求職廣告用語，即可能暗藏詐騙陷阱：

● 如「薪優/免經驗/學生可」、「條件不拘、薪資優渥、無經驗可」、「工作輕鬆、純內勤、免經驗、可借貸」、「無須甄試、立即上班」等

# 從字面上看來工作入門門檻低，薪資、福利條件相當誘人，求職者皆應提高警覺，特別謹慎小心。

